

Human Resources



Need of Cadre.....

- ▶ Need of the hour : water efficient solutions in agriculture
- ▶ Given this context; 'more crop per drop'.
- ▶ Deliver remunerative returns to farmers in diverse agro-climatic zones of India.
- ▶ To go beyond incremental improvements in water use efficiency in agriculture



Cadre..... way forward

- ▶ Devising a scalable model of rural development in which a cadre of local resource brings in such behavior changes in farming practices of community, which ensures and paves the way for their sustainable economic development.
- ▶ Sustained economic progress and development of farm household while changing the water management scenario in village.

CRP – A critical link in the value chain

Community Resource Person is a critical link in the entire value chain. The intervention at a village level will be successful (or not) based on the success of the CRP.

Program SWERA's aim is to build a cadre of CRPs across the district of Balarampur, who can transition into entrepreneurs and lead this effort independently.



CRP Profile

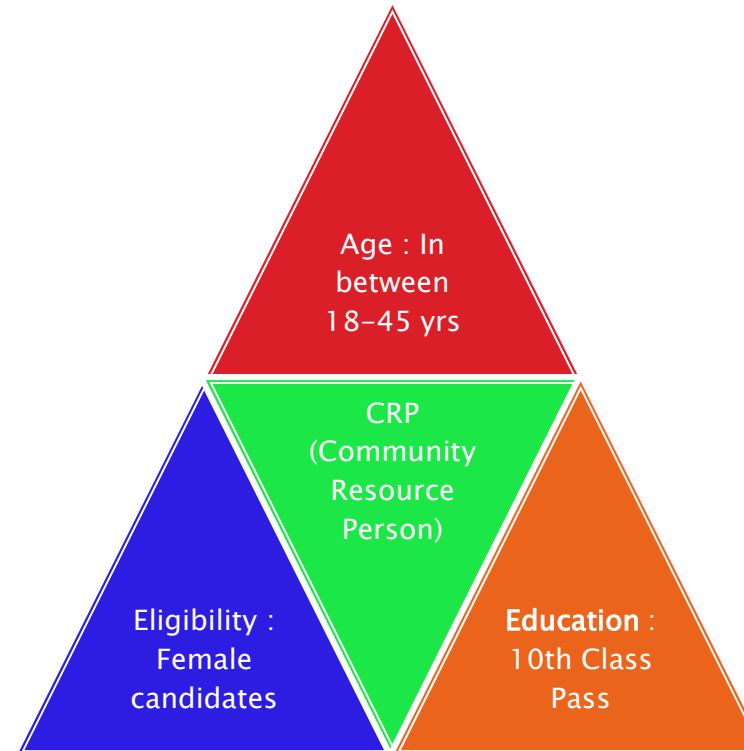
A community resource person from the village who:

- ▶ comes from a farmer family
- ▶ is female above the age of 18 Yrs
- ▶ is literate and can do some basic writing and mathes
- ▶ has good and trusting relationship with other families in the community
- ▶ is credible and socially acceptable
- ▶ has the intent to be involved in social development/ work
- ▶ is selected from the community to be a community leader in agricultural and water conservation practices
- ▶ initiates the development agenda in her community and trains more women to be change agents
- ▶ can be the torchbearer for other communities
- ▶ is keen to be financial empowered
- ▶ has some aspirations for the future
- ▶ User friendly with androids / mobile
- ▶ can ride a cycle/ bike

Job responsibilities

- Community mobilization
- Farmer engagement, training, support and inspiring action
- Coordination with FRC, MKS and other service providers
- Farming and water budgeting techniques
- Data collection, monitoring and reporting

CRP RECRUITMENT



Link : “ Prerna– A women rise from a village” Link
: <https://youtu.be/gnd1gTAm5OE>

CRP RECRUITMENT PROCESS

- Invite all the women to a community meeting with the help of key stakeholders in the village. Explain to them about PANI; projects CRP profile; requirement . Share a video about PANI and the work done. “ Prerna- A women rise from a village” Link : <https://youtube/KetmJ4NSRho>
- Use video clippings of CRPs or invite a few (ex) CRPs to the meeting to share their experience
- Answer any doubts/ questions that they may have

- Share details on how to apply
- CV format

–5 CV were collected from 1 Gram panchayat for selection process Ratio 1:5

- Three tier selection process, written test ,(Annexure 1) group discussion and personal interview (Annexure 2) shortlisted, candidates will have to clear seven days practical assignment i.e. CIP (Community Immersion Process). After CIP evaluation, CRP put on board for further training.

CIP (COMMUNITY IMMERSION PROCESS)

- ▶ Objective : To evaluate, planning, community mobilization, communication , gathering of important information
- ▶ Day 1: Visit to minimum 10 houses in the village, interact with family
- ▶ Day 2: Group discussion in 2 GP
- ▶ Day 3: Meeting with frontline workers like Asha, Anganwadi, other social worker. Understand what challenges they are facing
- ▶ Day 4: Identify total number of shop collect information such as sale type of product, how many products they have how many customers visit their store? Transaction in cash or credit any other notable features.
- ▶ Day 5 : Visit agriculture field of minimum 10 farmers collect information regarding their field about crop, production of crop, cost of cultivation , use agriculture machinery, according to them agriculture is profit / loss making.
- ▶ Day 6 : Visit to nearby weekly market and gather information about farmers, product they sale, types of product etc
- ▶ Day 7 : Meeting with head holds, village secretary regarding the overall status of the village, water status, river, pond, tube well, to discuss the government agriculture schemes

CIP Template

CRP CIP Annexure - 1

समुदाय संसाधन लेबिका के रूप में समुदाय में जाने से पूर्व किये जाने वाले कार्य का मार्गदर्शन

इस कार्य मार्गदर्शन को तैयार करने का उद्देश्य मूल रूप से सी आर पी के नियोजन, आयोजन, स्पष्टतादिना, संचार, व्यक्ति एवं समूह के साथ व्यवहार, महत्वपूर्ण जानकारी का संकलन करना जैसे दृष्टिकोण एवं कौशल के बारे में जानना है। इस अभ्यास का मकसद यह नहीं है कि जो जानकारी सी आर पी द्वारा एकत्रित की जाएगी, उसकी गुणवत्ता अथवा मत्यापन किया जाये।

CRP द्वारा किए जाने वाले कार्य का व्यापक मार्गदर्शन

प्रथम दिवस : गाँव के विभिन्न हिस्सों में कम से कम 10 घरों का दौरा करना और उनके परिवारों की आर्थिकता के संसाधन, खेती, सामाजिक स्थिति, आर्थिक स्थिति, स्वास्थ्य एवं शिक्षा से सम्बंधित जानकारी एकत्रित करना।

गाँव के जन संसाधनों, नलकूपों की संख्या, खुले कुओं, तालाब, प्राकृतिक जल निकास, नदी आदि की जानकारी एकत्र करें एवं उसकी रिपोर्ट तैयार करें।

द्वितीय दिवस : गाँव के 2 विभिन्न भूखंडों अथवा पुरानों में कम से कम 10 से 12 लोगों की (जिसमें महिला को प्राथमिकता दी जाये) 2 समूह बैठक का आयोजन करना। इस दौरान अपनी पसंद के सामान्य विषयों जैसे कि स्वास्थ्य, सरकारी योजनाएँ, बजटी लागत, बहेज प्रथा एवं बाल श्रम आदि पर चर्चा करें साथ ही सदस्यों की प्रतिक्रिया को नोट करें।

तृतीय दिवस : सरकारी और गैर-सरकारी एजेंसियों के अधिक पंक्ति के कार्यकर्ता (क्रेड लाइन वर्कर्स) - के साथ बैठक जैसे - अंगनवाड़ी, आशा, नल सैनिक, सी आर पी अथवा अन्य संगठन के कार्यकर्ता। इस बैठक का उद्देश्य यह जानना होगा कि वे क्या कार्य करते हैं, कैसे करते हैं, उन्हें कैसी चुनौतियाँ एवं समस्याएँ का सामना करना पड़ता है, उनके कार्यक्रम से सम्बंधित किसी तरह का आंकड़ा या जानकारी अगर सी आर पी एकत्रित कर सके।

चतुर्थ दिवस : गाँव में स्थित सभी दुकानों की पहचान करना साथ ही यह जानकारी प्राप्त करना कि वे कौन - कौन से उत्पाद रखते हैं, उनके कितने ग्राहक हैं, उनकी कुल बिक्री कितनी है। इसके अलावा नजदीकी कृषि उत्पाद बेचने वाले जो कि बीज, उर्वरक, कृषि रसायन आदि का विक्रय करते हैं उनके पास जाकर कम से कम एक दुकान से यह जानकारी अथवा विवरण प्राप्त करें कि वे कौन - कौन से उत्पाद बेचते हैं, उनके पास कितना उत्पाद है, उनके दुकान पर कितने ग्राहक आते हैं, वे कितना मकद अथवा उधार बेचते हैं, कोई अन्य ध्यान देने योग्य विशेषताएँ अगर सी आर पी एकत्रित कर सके।

पंचम दिवस : किसान से सम्बंधित जानकारी : कम से कम 10 किसानों के घर जाकर उनके खेत का भ्रमण करें और इस विषय में जानकारी प्राप्त करें कि वे कौन सी फसल उगाते हैं, प्रत्येक फसल का क्या उत्पादन है, खेती में लागत, कोई अधिशेष बिक्री, किस मूल्य पर बेचा, अपना उत्पाद कहाँ पर बेचा, खेती में लाभ / नुकसान, वे कहाँ से खेती के उत्पाद खरीदते हैं, क्या वे ट्रैक्टर अथवा अन्य कृषि उपकरण जैसे सीड ड्रिल, प्लेजर, स्प्रेयर, सिंचाई हेतु पंप आदि किराये पर लेते हैं। क्या उनके पास स्वयं का सिंचाई का साधन है अथवा वे सिंचाई हेतु खर्च करते हैं यदि हाँ तो कहाँ से और कितना खर्च करते। क्या वे किसी समूह के सदस्य हैं। वे कहाँ से कृषि से सम्बंधित मालाह प्राप्त करते हैं।

CRP CIP Annexure - 1


छठा दिवस : नजदीकी साप्ताहिक बाजार में जाकर यह जानकारी ले कि किसान/व्यापारी/खुदरा बिक्रेताओं में से कौन उत्पादों की बिक्री कर रहा है, क्या बेच रहा है, किस मूल्य पर बेच रहा है, बाजार में लगभग कितने किसान बिक्रेता हैं, कितने व्यापारी बिक्रेता हैं।

सातम दिवस : ग्राम प्रधान व ग्राम सचिव के साथ बैठक करके गाँव की सम्पूर्ण स्थिति, जन की स्थिति, नदी, तालाब, नलकूप, पानी की कमी, पौब में संचालित सरकारी सिंचाई योजनाएँ पर चर्चा करें। उनके साथ किसी भी सामाजिक अथवा ग्रामीण मुद्दे पर खुली चर्चा करें। साथ ही उन्हें सारे परियोजना के बारे में संछिप्त रूप से अवगत कराएँ।

नोट : A. दिवसवार उपरोक्त अनुसूची केवल मार्गदर्शन के लिए है, यदि सीआरपी अलग-अलग दिनों में अलग - अलग कार्यों को करना चाहे तो वो ऐसा कर सकती है। लेकिन उन्हें यह सुनिश्चित करना चाहिए कि सभी कार्य दिवस के आधार पर किए जाएँ। एक ही दिन में एक से अधिक कार्य न करें।

B. शॉर्टलिस्ट किए गए सीआरपी उम्मीदवार यह विशेष ध्यान रखें कि यह अभ्यास चयन प्रक्रिया का एक हिस्सा है, सी आर पी के रूप में उनका कार्य नहीं है। इसलिए, यदि वे इस अभ्यास के बाद परियोजना के लिए काम नहीं करने का निर्णय लेते हैं तो वे इस काम के लिए किसी भी मानदूरी या मुआबजे के हकदार नहीं होंगे। सी आर पी को इस अभ्यास को तभी करना चाहिए, जब वे इस शर्त को समझ रही हैं, स्वीकार करती हैं और सहमत हैं।

INCENTIVE PARAMETERS

- ▶ **Area Treated (Area converted under water efficient agriculture practices/ Technologies)**
 - ▶ **Incremental income**
 - ▶ **Entrepreneurial initiatives**
 - ▶ **Government convergence**
- 

incentive

Parameter	Measurement	Units	Incentive /Units (In INR)	Scope to earn Incentive
Area Treated (Area converted under water efficient agriculture practices/ Technologies)	Area of different interventions Based on quarter matrix.			Unlimited
	Mulching	Acre	50	A CRP can earn as per area coverage in season of crop.
	Zero tillage	Acre	75	
	Line sowing	Acre	40	
	Crop intensification	Acre	100	
	Machan	Acre	2000	
	Vegetables raised bed & Hydrogel – Onion	Acre	400	
	Water efficient irrigation techniques	Acre	500	

incentive

Parameter	Measurement	Units	Incentive /Units (In INR)	Scope to earn Incentive
Incremental Income	Increase in farmers income from intervention			A CRP can earn as per average incremental increase of her registered farmers.
	5 to 20% increase	Average income increase	5000	
	20 to 40% Increase		10000	
	40 to 60% Increase		20000	
	60 to 80% Increase		25000	
	80 to 100% Increase		30000	
	>100 % Increase		40000	

incentive

Parameter	Measurement	Units	Incentive /Units (In INR)	Scope to earn Incentive
Entrepreneurial initiatives	Income earn by CRPs through entrepreneurial activities			Unlimited
	Actual amount earn by CRP (Based on Entrepreneurshi p card of CRP verified by Project team)	INR	10% of earn amount provide as incentive	

incentive

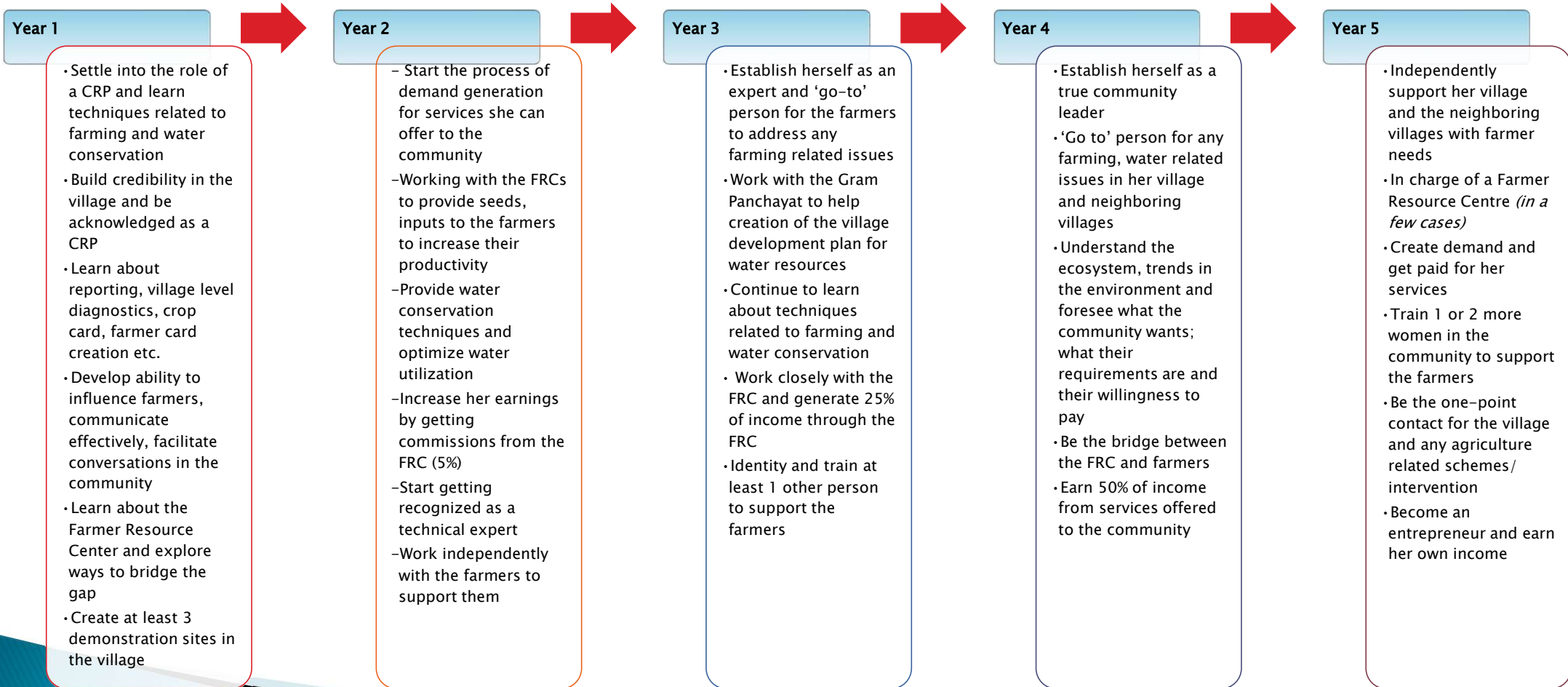
Parameter	Measurement	Units	Incentive /Units (In INR)	Scope to earn Incentive
Government convergence	Amount mobilized for farmers through government departments (except Drip/Sprinkler/Rain gun)			A CRP can earned based on convergence for her data based farmers.
	INR 50000 to INR 100000	INR	1000	
	INR 100001 to INR 300000	INR	2000	
	INR 300001 to INR 500000	INR	3000	
	INR 500001 to INR 700000	INR	4000	
	INR 700001 to INR 1000000	INR	5000	
	>INR 1000001	INR	7000	

Career Progression of CRP

- ▶ CRP 5 years plan
- ▶ Transition CRP to entrepreneur



Dream for CRPs in 5 years (strategy)..



The transition – CRP to Entrepreneur

- Agriculture and farming practices
- Technology and new practices in farming
- Use of technology like smart phones/ pico projectors, banking device etc.
- Basic mathematics and bookkeeping
- Information about bank linkages and schemes available for entrepreneurs
- Managing finances and cash flows
- Information about training and development for agri –entrepreneurs by the government and ways to attend them

Knowledge



- Communication
- Building & maintaining relationship
- Persuasion
- Facilitate conversations in farmer meetings
- Data gathering and reporting
- Community mobilization
- Analytical skills
- Problem solving skills
- Planning, organizing and coordinating skills
- Liaison with govt. officials to increase network
- Teach and handhold other women in the community
- Identify opportunities to grow the enterprise

Skills



- Self motivated and driven
- Passionate
- Persistent
- Committed
- Confident
- Community oriented
- Keen to learn new things
- Aspires for a better future
- Resilience
- Appetite for risk
- Result orientation

Attitude

